

ПРИНЯТО:
на заседании
педагогического совета
протокол №3 от 15.12.2020 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ №16
города Невинномысска

В.В.Бородина
Приказ № 31-о/д от 22.01.2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №16 «Ручеек» с приоритетным
осуществлением физического направления развития воспитанников»
города Невинномысска

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №16 «Ручеек» с приоритетным
осуществлением физического направления развития воспитанников»
города Невинномысска

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №16 «Ручеек» с приоритетным
осуществлением физического направления развития воспитанников»
города Невинномысска
г. Невинномысск

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №16 «Ручеек» города Невинномыска (далее МБДОУ) в соответствии с Федеральным законом ФЗ-№273 от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива руководствуется в своей деятельности Положением об Общем собрании трудового коллектива Учреждения, а также действующим законодательством Российской Федерации.

1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Решения Общего собрания МБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания коллектива МБДОУ

2.1. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива Учреждения являются:

—выработка коллективных решений для осуществления единства действий всего трудового коллектива и каждого его члена;

—объединение усилий трудового коллектива на повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.

3. Функции Общего собрания коллектива МБДОУ

3.1. Общее собрание:

—рассматривает и принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения в него;

—обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;

—рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;

—выбирает в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;

—рассматривает вопросы безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы Учреждения.

— заслушивает отчеты заведующего МБДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

- заслушивает отчеты о работе заведующего, старшего воспитателя (заместителя заведующего по УВР), завхоза (заместителя заведующего по АХР), председателя Педагогического совета и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Совета родителей и Родительского собрания МБДОУ.

4. Организация управления Общим собранием коллектива МБДОУ

5.1. Общее собрание коллектива МБДОУ:

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам МБДОУ;
- определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с заведующим МБДОУ при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников МБДОУ;

5.2. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов государственного и муниципального управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

- Организует деятельность Общего собрания;
- Информировывает членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- Организует подготовку и проведение заседания;
- Определяет повестку дня;
- Контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МБДОУ.

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% присутствующих.

5.8. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива МБДОУ.

5. Взаимосвязи с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ – Педагогическим советом, Советом родителей:

- Через участие представителей трудового коллектива в заседании Педагогического совета, Совета родителей МБДОУ;
- Представление на ознакомление Педагогическому совету и Совету родителей МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- Внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемых на заседаниях Совета педагогов и Родительского комитета МБДОУ.

6. Делопроизводство Общего собрания коллектива МБДОУ

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива Учреждения протоколируются. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

6.2. Книга протоколов заседаний Общего собрания трудового коллектива Учреждения пронумеровывается, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего Учреждением и печатью Учреждения и хранится в делах Учреждения постоянно.

7. Ответственность Общего собрания коллектива

7.1. Общее собрание несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

7.2. Общее собрание несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.