



Утверждаю:
Заведующий МБДОУ №16
города Невинномысска
В.В.Бородина
2022 год

План мероприятий (дорожная карта)

внедрения целевой модели наставничества педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
общеразвивающего вида № 16 "Ручеек" с приоритетным осуществлением физического
направления развития воспитанников» города Невинномысска
(сентябрь 2022 –май 2023 года)

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения модели наставничества педагогических работников в образовательной организации			
1.1.	Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ №16 г. Невинномысска	Сентябрь 2022	Заведующий	Приказ № 134 от 19.09.2022 г
1.2.	Разработка и утверждение «Положения о системе наставничества педагогических работников МБДОУ №16 г. Невинномысска	сентябрь 2022	Заведующий	Приказ № 134 от 19.09.2022 г Положение
1.3.	Разработка и утверждение Программы наставничества МБДОУ №16 г. Невинномысска	Сентябрь 2022	Заведующий	Приказ № 134 от 19.09.2022 г Программа
1.4.	Разработка и утверждение Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения системы наставничества педагогических работников в МБДОУ №16 г. Невинномысска	сентябрь 2022	Заведующий	Приказ № 134 от 19.09.2022 г План мероприятий (дорожной карты) внедрения системы наставничества педагогических работников в МБДОУ №16
2	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах			

2.1.	Организация обучения педагогических работников (наставников), в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.	Сентябрь - октябрь 2022	Куратор	- Подготовлены методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. - Проведены консультации, изучен опыт реализации системы наставников
3	Внедрение системы наставничества педагогических работников в МБДОУ №16			
3.1.	Формирование базы наставляемых ДОУ	По мере прихода молодого специалиста	Куратор	формирование базы наставляемых
3.2.	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых	В течение года	Куратор	Актуализация базы наставляемых
3.3.	Формирование базы наставников ДОУ	до 01.10.2022	Куратор	База наставников с перечнем компетенций
3.4.	Отбор потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества в соответствии с реализацией программы	В течение года	Куратор	Актуализация базы наставников
3.5.	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	до 01.10.2022	Заведующий	Ознакомление с приказом
3.6.	Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию).	По мере прихода молодого специалиста	Куратор, Старший воспитатель	Реализация программы наставничества
3.7.	Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары			
3.8.	Информирование участников о сложившихся парах/группах	В течении 10 дней после прихода в МБДОУ наставляемого	Заведующий.	Ознакомление с приказом
3.9.	Разработка и реализация индивидуальных планов наставничества для каждой пары	В течении 10 дней	Куратор	Разработана индивидуальных планов

		после прихода в МБДОУ наставляемого		наставничества для каждой пары
3.10.	Организация педагогической поддержки сопровождения всех участников программы наставничества.	В течение года	Старший воспитатель, куратор	Проведение консультаций с наставляемыми
4	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников МБДОУ № 16			
4.1.	Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение всего периода	Куратор	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте МБДОУ № 16 и в социальных сетях
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 16			
5.1.	Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	По программе наставничества	Куратор	Анкеты, справки
5.2.	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества			
5.3.	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	В течение года	Куратор	Опросные листы, анкеты
5.4.	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в тематические модули	Май 2023	Куратор	Аналитическая справка
5.5.	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Май 2023	Куратор	Актуализация базы данных наставляемых и наставников
5.6.	Награждение лучших наставников и наставляемых.	Май 2023	Заведующий	Поощрение наставников и наставляемых